



Secció II. Autoritats i personal

Subsecció segona. Oposicions i concursos

AJUNTAMENT DE PALMA DE MALLORCA

PATRONAT MUNICIPAL DE L'HABITATGE I REHABILITACIÓ INTEGRAL DE BARRI

1126

Exp. Patronat Municipal de l'Habitatge-RIBA. Convocatòria pública per a la contractació d'un arquitecte en règim interí i borsí

El Consell Rector del Patronat Municipal de l'habitatge i de rehabilitació de barris, en sessió de 10 de novembre de 2015, completat per Resolució del President de data 11 de novembre de 2015 que fixa els criteris per una eventual entrevista, ha acordat, entre d'altres, el següent:

1r.- Convocar CONCURS per cobrir interinament la plaça vacant següent: ARQUITECTE INTERÍ, per substituir al Sr. JMMA, en situació d'excedència forçosa i amb reserva de lloc de treball, durant el termini en que es mantingui en situació d'excedència amb reserva de lloc de treball en aplicació de l'establert a l'article 15.1 c) de l'Estatut dels Treballadors, o fins que el Patronat Municipal de l'habitatge consideri que ja no existeixen les raons d'urgència que varen motivar la seva cobertura interina. Així mateix, es formarà un borsí amb validesa per termini de dos anys, amb la resta d'aspirants que no hagin estat seleccionats pel lloc de treball interí, en una relació única per orde de puntuació total, a efectes de poder ser contractats temporalment en el cas que sigui necessària la contractació temporal en qualsevol de les formes permeses a la normativa laboral, de professionals amb la titulació interessada en aquestes bases.

2n.- Aprovar les bases que regiran aquesta convocatòria i que s'acompanyen com annex.

BASES QUE REGIRAN EL CONCURS DE MÈRITS PER COBRIR, AMB CONTRACTE D'INTERINITAT, UNA PLAÇA D'ARQUITECTE DEL PATRONAT MUNICIPAL DE L'HABITATGE I DE REHABILITACIÓ DE BARRIS, ACTUALMENT VACANT PER RAÓ DE L'EXCEDÈNCIA FORÇOSA AMB RESERVA DE LLOC DE FEINA PER OCUPAR CÀRREC PÚBLIC L'ARQUITECTE TITULAR, AIXÍ COM TAMBÉ PER CONSTITUIR UN BORSÍ PER A LA COBERTURA TEMPORAL DE PLACES VACANTS O PER CONTRACTACIONS PER SERVEIS DETERMINATS.

RÈGIM JURÍDIC: Règim interí de la plantilla laboral del Patronat Municipal de l'Habitatge i de rehabilitació integral de barris.

NOMBRE DE VACANTS: 1 (i borsí).

PROCEDIMENT DE SELECCIÓ: Concurs de mèrits.

TIPUS DE CONTRACTE i DURADA: Article 15. 1 c) de l'Estatut dels Treballadors: Per substituir a un treballador amb dret a reserva del lloc de treball, per ocupar càrrec públic. Duració del contracte: El contracte finalitzarà a la data en que el treballador amb situació d'excedència reingressi en el seu lloc de treball per finalització de l'excedència, o fins quan el Patronat Municipal de l'habitatge consideri que ja no existeixen les raons d'urgència que varen motivar la seva cobertura interina.

En quan al borsí, el tipus de contracte i de durada es determinarà segons les vacants a cobrir o el servei a realitzar.

REQUISITS DELS ASPIRANTS: S'exigiran als aspirants els requisits generals d'accés que preveu la normativa bàsica de l'empleat públic que sigui d'aplicació al personal laboral, els que despleguin les bases generals dels processos selectius del Patronat, si n'hi ha, i els específics de titulació o altres propis del lloc de feina que es convoqui.

Els aspirants a aquestes proves selectives hauran de reunir, a la data de finalització del termini d'admissió de sol·licituds, els següents requisits:

a) Tenir la nacionalitat espanyola, o en el cas de nacionals d'altres Estats, complir els requisits establerts a l'article 56 i 57 de la Llei 7/2007, de 13 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'empleat públic.

b) Tenir complits els setze anys en el moment de presentació d'instàncies i no haver arribat a l'edat de jubilació forçosa.

c) Estar en possessió del **títol de Llicenciatura o Grau en Arquitectura**, o estar en condicions d'obtenir-lo a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds.



En cas de titulacions obtingudes a l'estranger es tindrà que estar en possessió de la credencial que acrediti la seva homologació.

d) Tenir les capacitats i aptituds físiques i psíquiques que siguin necessàries per a l'exercici de les funcions que corresponen a la plaça.

e) No haver estat separat/da ni acomiadat, mitjançant expedient disciplinari del servei a qualssevol de les administracions públiques, o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se amb inhabilitació absoluta o especial per a ocupació o càrrecs públics per resolució judicial, per a exercir funcions similars a les que desenvolupaven en el que hagués estat separat o inhabilitat. En el cas de ser nacional d'altres Estats, no trobar-se inhabilitat o en situació equivalent ni haver estat sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu Estat, en el mateixos termes l'accés a l'ocupació pública, segons determina l'article 56.d) de la llei 7/2007.

f) No estar sotmès a cap causa d'incapacitat específica d'acord amb la normativa vigent.

g) Acreditar el requisit de coneixements de la llengua catalana del nivell B2, mitjançant un certificat expedit per l'EBAP a partir de 1994 o per la Direcció General de Política lingüística de la Conselleria d'Educació i Cultura, que segons el Decret 80/2004, de 10 de setembre, sobre avaluació i certificació de coneixements de català (BOIB número 132, de 21/09/2004), garanteixi els coneixements de català exigits.

Aquest document acreditatiu, original o fotocòpia compulsada, s'haurà de presentar dins el termini d'admissió de sol·licituds al procés selectiu, sense que es puguin presentar en cap altre moment.

h) Per els aspirants que no posseeixen la nacionalitat espanyola i del seu origen no se'n desprèn el coneixement de la llengua castellana, han d'acreditar-ne el coneixement mitjançant l'aportació del diploma d'espanyol com a llengua estrangera, regulat en el RD 1137/2002, de 31 d'octubre; o del certificat d'aptitud d'espanyol per a estrangers, expedits per les escoles oficials d'idiomes o mitjançant l'acreditació que estan en possessió d'una titulació acadèmica espanyola expedida per l'òrgan oficial competent en territori espanyol, o bé mitjançant la superació d'una prova específica que acrediti que posseeixen el nivell adequat de comprensió i d'expressió oral i escrit en aquesta llengua.

i) Abans de la signatura del contracte de treball, l'aspirant haurà de fer constar que no ocupa cap lloc de treball ni realitza cap activitat en el sector públic delimitat per l'art. 1 de la Llei 53/1984, i que no percep pensió de jubilació, retir o orfandat. Si realitza alguna activitat privada, inclosa la de caràcter professional, ho haurà de declarar en el termini de deu dies comptats a partir del dia de la signatura del contracte de treball, per tal que la corporació acordi la declaració de compatibilitat o d'incompatibilitat.

COMPOSICIÓ DE LA COMISSIÓ DE VALORACIÓ: Per l'avaluació dels mèrits es constituirà una Comissió de Valoració, integrada pels membres que es relacionen a continuació:

PRESIDENT: Pilar Simó Aznar, que podrà ser substituït pel SUPLENT Alejandro González Llompart.

VOCALS:

1. Tomás Fortuny Salas (titular). Antoni Sbert Casasayas (suplent).
2. José Velazquez Arjona, (titular). Tomás Bosch Payeras (suplent)
3. Nanci Kerr Andreu (titular). M^a Antonia Salas Matheu (suplent)
4. Javier Gómez Medina (titular). Pere Seguí Jaume (suplent)

SECRETARI:

Antoni Pol Coll (titular). Concepción Clar Forteza (suplent)

La Comissió de Valoració podrà sol·licitar la designació de personal assessor especialista per a totes o algunes de les proves, per a què, en qualitat d'experts, actuïn amb veu però sense vot, en ajuda de la Comissió.

Podran assistir amb veu però sense vot, les persones representants de les organitzacions sindicals representatives, per a efectuar funcions de vigilància i vetlla del bon desenvolupament del procediment selectiu.

INSTÀNCIES: Les sol·licituds per participar al concurs seran dirigides al Gerent del Patronat Municipal de l'Habitatge i de rehabilitació integral de barris i presentades en al Registre d'aquest Patronat, abans del dia fixat per a la convocatòria. El Registre del Patronat es troba a Avigunda Gabriel Alomar, n^a 18 planta baixa.

Per ser admesos i prendre part en el procés selectiu, les instàncies hauran d'anar acompanyades d'originals o fotocòpies compulsades del DNI, de la titulació exigida, de la justificació dels mèrits i del currículum. Únicament es valoraran els mèrits que estiguin adequadament i clarament acreditats d'acord amb els barems de la fase de concurs. No es tindrà en compta la remissió a altres expedients de convocatòries

anteriors.

Així mateix, aportaran una declaració expressa de que compleixen els requisits generals per a presentar-se a la convocatòria.

La data límit per a l'al·legació dels mèrits i la presentació dels documents relatius als mateixos, i de l'acreditació del nivell de català exigít, serà la de finalització del termini de presentació de sol·licituds. Els mèrits adduïts i no justificats pels aspirants en la forma indicada no seran valorats.

Pel que fa als serveis prestats, si fora el cas, al Patronat Municipal de l'Habitatge o a l'antic Consorci riba, aquesta comprovació serà realitzada d'ofici pel tribunal en base a les dades que figurin en els arxius i bases de dades del Patronat.

Els documents acreditatius dels mèrits presentats podran ser retirats pels aspirants en el termini de tres mesos comptadors des de l'endemà d'adquirir ferma la resolució definitiva del procediment. En cas contrari seran destruïts.

Els aspirants que tinguin la condició legal de discapacitats, tindran que adjuntar en la instància el certificat oficial de l'Equip Oficial de Valoració, que acrediti la mencionada condició, la compatibilitat amb l'exercici dels treballs i funcions corresponents a la plaça a cobrir.

DESENVOLUPAMENT DEL PROCÉS SELECTIU:

Finalitzat el termini per a la presentació d'instàncies, el Gerent del Patronat de l'habitatge dictarà resolució en el termini màxim de deu dies naturals, declarant aprovada la llista d'aspirants admesos i fixant la data de reunió de la Comissió de Valoració per a valorar els mèrits al·legats pels aspirants admesos. Aquesta resolució s'exposarà a la pàgina web del Patronat.

La Qualificació final serà la puntuació atorgada als aspirants admesos i no eliminats.

La Comissió de Valoració està facultada per a resoldre els dubtes o discrepàncies que puguin produir-se durant el desenvolupament del procés selectiu. El Tribunal de Valoració podrà tenir en compte les bases generals de l'Ajuntament a l'hora de clarificar algun punt d'aquestes bases.

El Gerent del Patronat contractarà a l'aspirant que hagi obtingut el primer lloc en el procés selectiu, segons la proposta del Tribunal de Valoració.

La resta d'aspirants admesos, passaran a formar part d'una relació única, per orde de puntuació total, a efectes de poder ser contractats temporalment en el cas que sigui necessària, durant els dos anys següents a la data d'aquesta convocatòria, la contractació temporal en qualsevol de les formes permeses a la normativa laboral, de professionals amb la titulació interessada en aquestes bases.

BAREM DE MÈRITS. Els mèrits a valorar en aquest concurs seran els que s'esmenten a continuació. Aquests mèrits es valoraran en referència a la data d'expiració del termini d'admissió d'instàncies.

Experiència professional.-La puntuació màxima per experiència prof. és de 8 punts

A) Elaboració de projectes i direcció tècnica, d'edificació i d'urbanisme, per a organismes públics i experiència en treballs propis d'arquitecte en l'exercici lliure de la professió. Màxim 4 punts. Es valorarà motivadament en atenció a la importància i quantitat dels treballs realitzats.-

a) Redacció de projectes d'edificació i d'urbanisme tant per a organismes públics com en l'exercici lliure de la professió: Màxim 2 punts.

b) Direcció tècnica d'obres d'edificació i d'urbanisme. Màxim 2 punts.

B) Per serveis prestats en Administracions Públiques, Col·legis professionals o empreses privades, desenvolupant funcions pròpies d'arquitecte: Màxim de 2 punts.

*En Administracions Públiques i/o Col·legis professionals: 0,050 punts/mes

*En empreses privades: 0,030 punts/mes.

S'exigeix vincle laboral, administratiu o estatutari. S'acreditarà mitjançant certificat expedit per l'Administració, col·legi o empresa corresponent.

C) Per premis guanyats en treballs d'arquitectura. Màxim de 2 punt.

Titulacions acadèmiques oficials. La puntuació màxima és de 7 punts.

Es valoren en aquest apartat les titulacions acadèmiques o de caràcter oficial o l'equivalència de les quals tengui reconegut i establert el

Ministeri d'Educació, Cultura i Esports.

Se valoraran les titulacions del mateix nivell acadèmic, superior o d'un nivell inferior, a les exigides com a requisits, sense que en cap cas es pugui valorar l'acreditada com a requisit.

*Per cada títol de doctor/a en arquitectura: 4 punts.

*Per cada llicenciatura o equivalent: 3 punts.

*Per cada Màster oficial de l'àmbit de l'arquitectura, paisatgisme i/o urbanisme: 3 punts.

*Per cada Màster que sigui títol propi d'universitats en el mateix àmbit que l'anterior: 2 punts.

*Per cada diplomatura o títol de grau: 2 punts.

La valoració com a mèrit d'un títol implica que no es poden valorar els de nivell inferior o el primer cicle necessaris per obtenir-lo, excepte en el supòsit del títol de doctor o màster oficial, en què sí que es pot valorar la llicenciatura o l'equivalent, amb excepció de la què s'exigeix a la convocatòria.

Cursos de formació.- La puntuació màxima és de 3 punts.

Es valorarà la formació específica i relacionada amb **l'arquitectura, rehabilitació, paisatgisme, urbanisme i altres relacionades en les funcions pròpies de la plaça convocada**. La valoració d'aquest criteri es durà a terme d'acord amb el següent barem:

a) Postgraus, cursos de formació i perfeccionament, jornades o seminaris impartits i/o reconeguts per l'Escola Municipal de Formació, l'Institut Nacional d'Administració Pública (INAP), l'Escola Balear d'Administració Pública (EBAP), l'Administració de l'Estat, l'autònoma o la local, les organitzacions sindicals signants dels acords de formació continua de les Administracions públiques, les universitats i les escoles tècniques, o els homologats per qualsevol d'aquestes institucions, i els Col·legis professionals. En aquest apartat s'inclouen els cursos de formació ocupacional impartits o promoguts pel Servei d'Ocupació de les Illes Balears (SOIB), i per altres entitats o organismes locals, autonòmics o estatals amb competències en matèria de formació ocupacional. Màxim 2,5 punts.

b) Formació en eines informàtiques relacionades i per el desenvolupament d'aquestes matèries. Màxim 0,5 punts.

Els cursos poden tenir qualsevol durada. Els crèdits d'aprofitament suposen els d'assistència; és a dir, no són acumulatius l'assistència i l'aprofitament.

No es valoren les assignatures encaminades a obtenir les titulacions acadèmiques.

Valoració:

*Per formació impartida: L'hora de impartició es valora amb: 0,007 punts

*Per treballs publicats d'arquitectura: 0,010 per treball publicat.

*Per formació rebuda:

a) L'hora d'aprofitament es valora amb: 0,005 punts

b) L'hora d'assistència es valora amb: 0,002 punts

Coneixement de llengua catalana. La puntuació màxima és de 2 punts.

Coneixements orals i escrits de llengua catalana.

Es valoraran els certificats expedits o homologats per l'EBAP o la Direcció General de Política Lingüística. El certificat E que es pot acumular al C1 o al C2. La puntuació en cada cas serà:

- Coneixements mitjans (certificat C1): 1,0 punts.
- Coneixements superiors (certificat C2): 1,50 punts.
- Coneixements de llenguatge administratiu (certificat E): 0,50 punts.



Total puntuació fase de concurs: 20 punts

En cas d'igualtat de puntuació, es resoldrà per la Comissió de Valoració el desempat, prèvia entrevista.

ENTREVISTA PER AL DESEMPAT.- Els criteris per valorar l'entrevista personal són:

- Capacitat d'organització i d'orientació per aconseguir i seguir les tasques del lloc de feina.
- Capacitat per integrar-se a equips de feina i per treballar en equip.
- Coneixement de les tasques, programes i funcions del PMH-RIBA.
- Coneixement i control de les normatives estatals, autonòmiques i locals en matèria de promoció, subvencions, ajudes... a l'àmbit dels habitatges públics.
- Coneixements i capacitat per a l'emissió de informes d'Eficiència Energètica, avaluació de vivendes i valoració d'habitatges.
- Capacitat proactiva i flexibilitat de l'aspirant.

Període de prova.- La persona que hagi obtingut la plaça haurà de superar un període de prova de dos mesos realitzant els treballs propis del lloc de feina, percebent el salari que correspongui a la plaça.

3r.- El termini per a presentar instàncies al procediment de selecció **serà de 10 dies naturals, comptats des del següent al de la publicació de la convocatòria al BOIB.**

4t.- Publicar la convocatòria a la web del Patronat, al BOIB i comunicar-ho al Col·legi d'arquitectes de Balears per la seva difusió entre els col·legiats.

Contra aquest acord, que esgota la via administrativa, es podrà interposar per part de les persones interessades recurs de reposició en el termini d'un més davant el mateix òrgan que l'ha dictat, d'acord amb l'article 116 de la Llei 30/92, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú. En cas de no interposar el recurs potestatiu de reposició es podrà interposar directament recurs contenciós administratiu, segons l'article abans mencionat i els 45 i següent de la Llei 29/98, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, davant el Jutjat Contenciós Administratiu, en el termini de dos mesos comptats des del dia següent de la publicació en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

Palma a 1 de febrer de 2016.

**Secretaria del Consell Rector del Patronat municipal
de l'habitatge i de rehabilitació de barris.**

Concepción Clar Forteza.

